|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Bedrijfsarts en het Beroeps-****goederenvervoer *Transportartsendag 2021“Praktijk en theorie komen (meer) samen”*** |
| 7-9-2021/21-09/T161 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Bedrijfsarts en Beroepsgoederenvervoer 2021 *Transportartsendag 2021: praktijk en theorie komen (meer) samen* 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 4

1.3 Doelgroep 4

1.4 Competenties voor Accreditatie 4

1.5 Literatuur 4

1.6 Docenten 5

1.7 Organisatie en Programmacommissie 5

1.8 Planning 5

2. Programma Bedrijfsarts en Beroepsgoederenvervoer 2021 6

1. Bedrijfsarts en Beroepsgoederenvervoer 2021
*Transportartsendag 2021: praktijk en theorie komen (meer) samen*

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Het beroepsgoederenvervoer staat voor grote uitdagingen. De bedrijfsarts heeft een belangrijke rol bij het adviseren van zowel de werkgever als de werknemer in het beroepsgoederenvervoer. Zowel preventief als curatief

Gezien de krapte op de (chauffeurs)arbeidsmarkt is kennis m.b.t. het thema ‘Duurzame Inzetbaarheid in de transportsector’ van groot belang, inclusief een ‘gevoel van veiligheid’. Daarnaast zien we een toename van het psychisch verzuim, ook in de transportsector.

Er is sprake van toename van gebruik van middelen door de werkende Nederlander. Hoe zit dat in het transport en wat zijn de gevaren?

Daarnaast wordt aandacht besteed aan de uitgangspunten inzake rijgeschikt en rijbevoegd en de (nieuwe) spelregels van het UWV.

Deze dag zijn de thema’s de rol van het CBR in relatie tot de bedrijfsarts, verslaving en risico’s voor rijvaardigheid, alle ins en outs rondom PTSS, en een goede overdracht van dossiers aan het UWV.

Aansprekende onderwerpen voor optimale advisering door de bedrijfsarts. Door uitbreiding van kennis zal de kwaliteit van advisering en begeleiding toenemen.

**Leerdoelen van deze nascholing**

Aan het einde van deze dag is de bedrijfsarts op de hoogte van:

* Wat zijn de laatste ontwikkelingen binnen het CBR rondom rijgeschiktheid?
* Wat mag een bedrijfsarts wel of niet beoordelen?
* Wat voor acties kan een bedrijfsarts doen om een traject mogelijk te vereenvoudigen voor de beoordelaar binnen het CBR?
* Wat is een trauma?
* Wat is een normale reactie op een trauma?
* Wat is nodig na een schokkende gebeurtenis?
* Wanneer is er sprake van PTSS?
* Wat doe je dan en hoe ziet een behandeling er dan uit?
* Waarom en wanneer een deskundigenoordeel aanvragen?
* RIV –toets, hoe en wat?
* Risico’s van middelengebruik op de rijvaardigheid:
* Wat is het verschil tussen middelengebruik en verslaving? (DSM-5)
* Hoe herken ik middelengebruik? (Psychoactieve stoffen)
* Gesprekstechnieken (trans theoretisch model)
* De verschillende soorten GGZ zorg. Waar kan je heen?
* Grip houden bij het aangaan van een zorgtraject
* De inzetbaarheid bij disbalans - verslaving – re-integratie (na of tijdens een zorgtraject
* Alcohol en drugstesten versus AVG en jurisprudentie
	1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

We hebben een programma waarin kennis en discussie afgewisseld wordt met ervaringsleren in de praktijk.

In de ochtend wordt een theoretisch seminar gehouden met voordrachten van deskundigen en discussie hierover met de groep. Inclusief vlog, een quiz, voorbeelden uit de praktijk en filmpjes. Deze worden in roulerende sessies gegeven in vier groepen van 10.

In de middag ligt de focus op ervaringsgericht leren door middel van bedrijfsbezoek, diverse praktijkworkshops en bespreking van leerpunten en discussie achteraf. Ook daar wordt gewerkt met roulerende groepen van 10.

De dag wordt afgesloten met een nazit met directie en HR van een transportbedrijf.

Er zijn 40 deelnemers onder wie voornamelijk (bedrijfs)artsen die voor de Tranportsector werken.

* 1. Doelgroep
* (bedrijfs)artsen
	1. Competenties voor Accreditatie
* Medisch handelen 40 %
* Samenwerking 20 %
* Maatschappelijk handelen 40 %
	1. Literatuur
* Richtlijnen CBR
* Beoordelen medische rijgeschiktheid (CBR)
* Literatuur van/via Be-Responsible
* Vlog (TVM) en presentatie klant (St. van den Brink)
* Documentatie : IVP (Instituut voor Psychotrauma)
* Documentatie UWV
* Veiligheid in de vrachtwagen
	1. Docenten

Als docenten treden op:

* Jacquelien Geuzinge (management TVM, tevens dagvoorzitter)
* Anne Grooten (arbeidsdeskundige en Hogere veiligheidskundige TVM)
* Ruud Bredewoud (Senior medisch adviseur/hoofd medische zaken CBR)
* Stephan Roelofs, oprichter Be-Responsible
* Vivian de Vries (GZ-psycholoog/klinisch psycholoog, werkzaam in traumaverwerking;IVP)
* Rinus van Beers (arbeidsdeskundige en docent ‘Belasting bij arbeid’UWV)
* Directie en medewerkers St. van den Brink
	1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Gert Jan Klanderman
 | Branchemanager ArboNed |
| * Jacqueline Geuzinge
 | TVM Zorg en Inkomen |
| * Anne Grooten
 | Arbeidsdeskundig/HVK en manager TVM Verzuimmanagement |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

Deze nascholing vindt plaats op 12 oktober 2021 in Harderwijk/Ermelo.

1. Programma Bedrijfsarts en Beroepsgoederenvervoer 2021

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tijden** | **Programma** |
| 9.00 – 9.30 uur | Aankomst en opening dagvoorzitter |
| 9.30 – 10.15 uur | Stephan Roelofs (oprichter Be-Responsible): Psychisch/verslaving in het beroepsgoederenvervoer. |
| 10.15 – 11.00 uur | Ruud Bredewoud (Senior medisch adviseur/hoofd medische zaken CBR): Rijbevoegd/rijgeschikt. |
| 11.00 – 11.15 uur | Koffiepauze |
| 11.15 – 12.00 uur | Rinus van Beers (UWV): hoe en wat aangaande de RIV-toets en het deskundigenoordeel.  |
| 12.00 – 13.00 uur | Vivian de Vries (IVP): PTSS en traumabehandeling. |
| 13.30 – 14.00 uur | Lunch |
| 14.00 – 15.15 uur | Introductie directie St. van den Brink.Aansluitend start workshops 1-2. |
| 15.15 – 15.30 uur | Pauze |
| 15.30 – 17.00 uur | Workshops 3-4. |
| 17.00 – 17.30 uur  | Plenaire sessie met HR en directie St. van den Brink: praktijk en theorie komen samen. Beantwoorden vragen en voorbeelden uit de praktijk. |
| 17.30 – 18.00 uur | Uitloop, borrel, vertrek. |